

联邦制药供应商行为准则

1、目的

规范联邦制药与供应商合作的基本原则，共同维护公平、公正、公开的营商环境，铸造诚信平台，建立可持续发展关系。

2、适用范围

与联邦制药合作的所有供应商，包括但不限于原辅料供应商、包材试剂供应商、设备仪器供应商、五金材料供应商、服务供应商、承包商等。

3、商业道德

- (1) 所有业务活动必须严格遵守经营所在国及业务相关的法律法规。遵守诚信经营、公平竞争。要求供应商提供真实、有效的价格机制，禁止价格联盟、围标、垄断等商业欺诈行为；
- (2) 严格遵守双方签署的《廉洁协议》内容，严禁以任何形式、理由向相关人员贿赂、输送利益，如有违反，将严格按照相关条款执行。
- (3) 禁止与联邦制药发生财务或利益冲突。诚信经营，遵守反垄断法。

4、质量管理

- (1) 供应商应按照国家或行业质量标准生产，为联邦制药提供满足质量要求的产品和提供优质服务。
- (2) 供应商应建立有效的质量管理体系，及时纠正和预防质量问题，不断提升质量管理。确保产品质量稳定性和可持续供应，避免因质量问题造成联邦制药的损失。
- (3) 当供应商的生产工艺（包括改变原材料种类）、成品标准、主要生产设备、生产场地及其他可能导致产品质量或安全性改变的变更，供应商在执行前须通知我方（注：主要生产设备、生产场地、生产工艺的变更在执行前3个月需通知我方，并提供连续三批小样）。

5、社会责任

- (1) 供应商应当尊重员工的个人尊严、隐私和其他个人权利，提供透明、协作和平等的工作环境。严禁使用强迫、抵债或非自愿的劳动。
- (2) 严禁雇佣未满16周岁或低于当地法定工作年龄的童工。对未成年工（如16-18岁）应有特殊保护。
- (3) 工作时间不得超过法定上限，加班需付酬。薪酬需符合或高于法定最低工资标准，并能保障员工基本生活。
- (4) 雇佣中不得因种族、性别、年龄等任何因素歧视员工，并提供无骚扰的工作环境。
- (5) 尊重员工依法组建和加入工会、进行集体谈判的权利。

6、职业健康

- (1) 供应商应当建立职业健康安全管理体系，为员工提供安全、健康的工作环境，预防事故与职业病。
- (2) 定期为员工提供、发放必需安全设施和防护用品，确保提供的产品和服务符合安全标准，并有必要的措施预防潜在的危险和伤害；
- (3) 定期为员工提供必要的职业健康安全培训并组织演练，确保其具备必要的安全知识和技能。应制定和实施事故预防和应急响应措施，包括事故预防计划、紧急撤离方案、事故报告和调查等程序，以有效应对突发事件和事故；
- (4) 定期评估职业健康安全管理体系，制定持续改进措施。

7、环境保护与气候韧性

- (1) 供应商必须遵守所有经营所在地适用的环境法律、法规和标准，并获取、维护所有必需的环境许可、执照和登记文件。鼓励供应商建立有效的环境管理体系（如 ISO 14001），供应商应识别并评估其业务活动中的气候相关风险（包括实体风险与转型风险），评估极端天气事件对其运营与供应链的潜在影响并设定持续改进的环境目标。制定必要的业务连续性计划，以增强运营韧性，保障供应的稳定性。
- (2) 供应商应采取“减量化、再利用、再循环”的优先级原则管理废弃物。必须对危险废弃物进行安全识别、分类、储存、处置，并仅使用具备合法资质的处理商。防止化学品或其他有害物质泄漏，以避免对土壤和地下水造成污染。
- (3) 供应商应致力于提高能源和水资源的使用效率，在其运营中实施节约措施。鼓励供应商测量并追踪碳排放，并制定减排计划。并积极探索提高能效与使用可再生能源的途径。在可行的情况下，优先使用可回收、可再生或环境友好的材料，并致力于减少不必要的包装材料。
- (4) 运营中应尽量减少对当地生态系统和生物多样性的负面影响。涉及敏感地区的活动，应遵守额外的保护规定。

8、违约责任

合作双方本着互惠互利的原则，保持积极沟通，及时反馈问题。如在合作过程中供应商有违规行为，联邦制药则会发起对违规供应商整改、暂停合作等通知；对于违反《联邦制药供应商行为准则》并造成一定损失的供应商，将视情节严重程度给予相应处罚，包括但不限于解除合同、法律赔偿等。违约处罚适用于《联邦制药供应商行为准则》，其中商务合同违约条款、廉洁协议处罚条款同样具有处罚效力。

9、其他

《联邦制药供应商行为准则》自发文之日起生效执行，最终解释权归集团采购中心。